



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १०
No. १० नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 12, 1988/फाल्गुन 22, 1909
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 12, 1988/PHALGUNA 22, 1909

इस भाग में भिन्न वृक्ष संस्थाएँ दी जाती हैं जिससे कि यह अस्त्र संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा आरी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, २२ फरवरी, १९८९

का नि. आ ३५—गोपनीय, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गतिविधि, का प्रयोग करने की और रक्षा मंत्रालय ज्येष्ठ विधेयक (कार्य अध्ययन), कमिट्टी विधेयक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम १९८० को, उन शास्त्रों के विषयालय अधिकार करने हुए, जिनमें शास्त्रिकामण के पूर्वे किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ विधेयक (कार्य अध्ययन), अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) के पश्चों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय ज्येष्ठ विधेयक (कार्य अध्ययन), कमिट्टी विधेयक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, १९८९ है।

(२) ये राजनव में प्रकाशित की जानी वाली होंगी।

२. कार्य होना—ये नियमों से उत्तरदाता अनुसूची के स्तम्भ १ में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होगा।

३. पद महा, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ २ में स्तम्भ ५ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. भर्ती हो पद्धति, अनुसूची और अन्य अद्देश आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति अनुसूची अन्तिम और उनमें संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ में स्तम्भ १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

५. निरहंसा—बह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या भर्ती पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि गेया विवाह ऐसे अवैतन और विवाह के अन्य पक्षालार को लागू स्वीकृति के मध्यम स्वीकृत है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

6 स्थिति करने की सक्ति । — जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कहा आवश्यक गा समीक्षा है जहा वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखदृढ़ करके तथा सभ मोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यापियी वर्गी आवश्यक द्वारा विधिक कर सकेगा।

7 स्थिति — इन नियमों की कोई वाल तेसे आरक्षणों आयुर्वीमा से छठ और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं आनेवी नियम, बैन्द्रीय सरकार द्वारा उम मंबद्ध में गमय-ममय पर नियमित गा आदेशा में अन्मार्ग अनमुक्ति जारियों अनमुक्ति जारियों अनमुक्ति मैतियों और अन्य विशेष पर्वते तें यादिया के नियम उग्रांति करना प्रोप्रेशन है।

पर या नाम	पदों की मात्रा	कर्मिकरण	बेनमान	लग्न पद श्रव्या अन्यपन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों तिवा आय सीमा	सेवा में जोरे गए पर्वते केन्द्रीय मिविन लैन (पेशन) नियम 1472 के तियम 30 के प्रतीन अनमुक्ति हो या नहीं	अनुसूची	
							1	2
							ज्येष्ठ विश्वनाथ	1 ¹ (भार्या प्रभ्रयन)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विश्वन आयु और एंकिय अर्हताएं अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को दशा में लागू होती या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विश्वन आयु और एंकिय अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को दशा में लागू होती या नहीं

8 9 10 11 12

प्रोप्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण गा भर्ती १० रुपये में वे व्यक्तिया जिसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्य व्यक्तियों की है) /प्रतिनियुक्ति
संस्कृतीय सरकार के अधिकारी जिसके न हो सकते पर राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर न्यत्राणा या स्थानीय निवायों में रहे अधिकारी —
(1) जो नियमित आधार पर नदय पद धारण करते हैं।
(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के बेनमान वाल या समतुल्य पदों पर गाज वाले नियमित सेवा रहे हैं।
(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के बेनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा रहे हैं और
(4) जिन्हें पांग लिमी सान्तानाप्राप्त विषयविद्यालय या समतुल्य सेवियों हैं और
(5) जिन्हांने सत्रियालय प्रशिक्षण प्रबन्ध/स्थानान्तरण/कार्य अभ्यास लक्ष्य स्थान या अधिगम प्राप्ति/सेवा प्राप्ति/स्थानान्तरण की अप्राप्ति सम्भवता पूर्वक पूरा कर लिया है तो शा. शा. उस पद पर नियमित रहने के लिये अन्य व्यक्तियों की अनुमति दी जाएगी।

पदि किसी ग्रेडे प्रधिकारी का जिसके उक्त पाठ्यक्रम पहले से पूरा नहीं लिया है तथा उसम यह अनेका रा जाएगा कि यह प्रायः क्रम का शोधनम पूरा कर ले और उसका उस पद पर नियमित रहने रहने हम शत व प्रधीन रहते हम होगा कि यह उक्त पाठ्यक्रम अपनी नियुक्ति दी जाएगी से इक वर्ष के भीतर सम्भवतापूर्वक पूरा करेगा।

प्रियोने केन्द्रीय सरकार द्वारा विभिन्न विभाग (वाल अध्ययन) ५ रुपये में राम भन वर्ष रा अनेक प्राप्ति कर लिया है।

प्रतिनियुक्ति

600 रुपये अनियमित विभिन्न विभाग (वाल अध्ययन) ५ रुपये में राम भन वर्ष रा अनेक प्राप्ति कर लिया है। गमतुल्य पवित्र के सेवा वाल कार्मिक के स्वाम 12 के अधीन मव (4) और (5) में विश्वन अप्लायोड वाल है और वाल वर्ष वीर विभिन्न सेवा नियम द्वारा वाल है या आरक्षण में स्थानान्तरण किए जाने वाल है संबंध में विभाग किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों वाल उस वार्षिक तत जिनको वे सेवा वालों से निर्भुत होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति वी अवधि प्रदान वी जाएगी इसके प्रत्यक्षत अनुनियोजन पर वह रहें।

(प्रतिनियुक्ति मिविदा वी अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस विभिन्न में ठोक पर्वते धार्मिक विभाग वाल वर्ष में अवधि नहीं होती।)

अदि विभा गीय प्रोफेशनि ममिति है ता उमर्दा संरक्षना

भर्ती वरने भ किन परिविविया भ मध लाक मेवा आयाग स परामण किया जाएगा

લાગ નહા નાણ

प्र-मे क अवधर पर चयन मध नाव मेवा भायाग रे परामश रुवे किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
मनिष विष्णु राव	३५	माध्यारण वेन्द्राय	2000-60	लागू नहीं हाता	लागू नहीं हाता	लागू नहीं हाता
(शंग चालागांव)	(१५६९)	सेवा समाज	2300-५ रो-			
*कायमार वं	ग्राजपतिल		7-३-२००-१००			
शाप्तार पर	श्रीतनुगच्छिवीय		३५०० रुपया			
परिवर्तन						
किया जा						
गक्काहै।						

सागू नहीं होता ॥ यागू नहीं होता ॥ यागू नहीं होता ॥ परिनामपूर्णा ॥ परि २ शास्त्राणा ॥ (जिसके भ्रन्तर्गत शल्पवकालिक संविदा भी हैं) पूनरियोगन द्वारा ॥

प्रतिनिधित्व १२ - गान्धीरंग (जिस भावन न पर्याप्तिक भविता भी है) / उन्नीसीजेन
केन्द्रीय सरकार के अधिकारी निम्ने तत्त्व सारों पर गान्धीरंग का प्रबलक सेक्टर उत्पन्न हो या स्वतंत्रता या स्थानाय निकायों से तेम्ह अधिकारी —

(१) जा नियमित प्रधार पर संक्ष गण वर्तन त य
(२) जिन्होन पाच वय रोनयमि। सवा वा ह और जा नियमित अधार 2000 ३६०० रुपा र वलवानवार्ता या अमृता पर धार्म वर्तन वार्ता पर धार्म वर्तन वार्ता क्षमिता।

(1) जिल्हा 1100+2300/2600 रुपए के अन्तर्मात्रा अपना साकारा ५, १० या १५ वर्ष विवरित संखा नी हो।

(4) जिसके पास किसी भौतिक प्राप्ति विषयविद्यान्य या समस्त्य न हुई है तो

(५) जिन्होंने सचिकालय प्रशिक्षण प्रबंध अस्थान/कार्यालय प्रबंध संस्थान का अधिकारी प्रबंध/संचालन पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समस्तुत्य प्रशिक्षण संकालन पुस्तक प्रकाशन कर अस्थान/कार्यालय व उसे प्रकाशन कराया है।

गाण्डीकरण

यह किसा ऐसे अधिकारों ता गिनत उक्त पाठ्यक्रम पहले ग पुरा नहा किया है अब वह लिया गया है तो उससे यह अपेक्षा की जाएगी कि वह पाठ्यक्रम वा गोपनीय पूरा हो जाए और उससा उस पद पर निश्चित बन रहा है इस शर्त वं अधीन उक्त होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम वो अपनी निर्माण । नारीय ग एवं उक्त वं भीतर गफलतापूर्वक पूरा करेगा ।

पुर्णनिधान

०० साए प्रतिमात्र ३ परिय थतन महित २३००-१००-३०००-१००-४२००-दूरो-१५०-३१०० स्पए वेतनगान मे मधर या समतुल्य पक्षित ४ रेस भगा थल ५ भगिर वा राम १२ वा भधीन मद (१) और (५) वित्त अपनोंवा का पुग करत है और जो एक वस तो प्रवधि के भावन मता निकल दान थाप च था आर ण सम्यन्त्यागित विद जात वाल है भवध मे विकार दिया जाता ।

पास आया का उस लाराय एक जिन्होंने ये गता बतों में निम्नलिखित बोल याते हैं, ग्रतिरामुखित तथा प्रबोध प्रदाता का ग्रामीणी, इसके परचात् तथा पुनर्नयोजन पर बहु रहेंगे ।

(पर्यालियुक्त सर्वांग की अवधि निराय अधिकार वर्षायार व उत्ता या किसी पन्न सगठन/विभाग म इस नियुक्ति से छोन पहल धारित किया अस वा १ वारा १ पर्यालियुक्त वी अवधि २ वाराणस्या तिन पर्यालियुक्त वाराणसि नहो हासि ॥)

नाग नहीं राम

प्रत्येक अग्रमें पर सघ लाक्ष सदा भाविता म परमर्थ वर्गना प्रावश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	4*	साधारण केन्द्रीय संयोजनात्मक "व्य"	1640-60- 2600-इ. रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	75-2900 रु			

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सर्विया भी है) /पुनर्नियोजन द्वारा।

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

रक्षा मन्त्रालय में केन्द्रीय सरकार के, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य भागों/विभागों के ऐसे अधिकारी

1 जो नियमित आधार पर समूल्य पद धारण करते हैं, या

2 जिन्होंने 1100-2300/2500 रुपए ये तबाना या समतुल्य पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

3 जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विषयवालीय या समतुल्य में डिग्री है, और

4 जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध सम्बन्ध के बुनियादी प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने के पास हैं।

स्पष्टीकरण — यदि किसी ऐसे अधिकारी का जिसमें उक्त पाठ्यक्रम पहले में पूरा नहीं लिया है वरन् कर लिया जाता है तो उसे पर भागी आएगी नि व्यु पाठ्यक्रम की ओरपक्षम पूरा करने के लिये उसका उस पर नियन्त्रण द्वारा गृहीत जरूर की अवधीन रहने द्वारा होगा जिसके बड़ा उत्तराधिकार का अपनी नियुक्ति की तारीख में एक वर्ष से भी अधिक सफलतापूर्वक पूरा भरेगा।

पुनर्नियोजन —

नियन्त्रित वेतनमानों में से किसी एक अर्थात् —

1 1870-50-2320-60-2620-75-2770 रुपए

2 1750-50-2300-60-2600 रुपए

3 1700-50-2300-60-2340 रुपए

4 1670-50-2320-60-2500 रुपए

5 1630-50-2290-60-2460 रुपए

में सूचीदार या समतुल्य पंक्ति की ऐसे सेवा वर्त कार्यक्रम जो स्तरम् 12 के अधीन मर (III) और (IV) में विविध अवकाशों का पूरा करते हैं और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा नियुक्ति होने वाले हैं या आकर्षण में स्थानान्तरण किए जाने याएं हैं सबध में विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उम सारों तक जिन्होंने ऐसी वर्ती सेवा से निर्भूत होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवृप्ति प्रदान की जाएगी इसके पश्चात् पुनर्नियोजन पर दरों रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी वर्ष कार्यर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है भाग्यालय तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजन द्वारा नियुक्ति वर्ते समय या तो गमेरा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा स 8(2)/80/रा (स्था -I) / (भूप-I)/खण-II]

जी.सी बहवाडिगी, प्रवर मनिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd February, 1988

S.R.O. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Senior Analyst (Work Study), Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned under column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Analyst (Work Study)	1*	General Central Service, (1988) Group 'A', Gazetted. *Subject to Non-Ministerial variation dependent on work-load.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12

Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/Re-employment	Transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment. Officers of the Central Government failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies: (i) holding analogous posts on regular basis; or
----------------	----------------	-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in the post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (iv) possessing a degree of a recognised university or equivalent; and
- (v) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management/ Services Course of the Institute of Secretariat Training Management/Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institutions.

Explanation:

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

OR

Acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries.

Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent in the pay scale of Rs. 2100-100-3900-50-4200-EB-150-5100 with a rank pay of Rs. 600/- per month due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meeting the requirements prescribed in item (iv) and (v) under column 12 shall be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of Deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5
Junior Analyst (Work Study)	2 ^o (1988) "Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500.	Not applicable.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By transfer on deputation (including short-term contract)/Re-employment

Transfer on Deputation (including short-term contract)/Re-employment
 Officers of the Central Government, failing which officers from the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or local bodies --
 (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) rendered 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 2000-3500 or its equivalent on regular basis,
 (iii) with 8 years' regular service in the post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and
 (iv) possessing a degree of a recognised University or equivalent and
 (v) completed successfully or be eligible to undergo the advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training, Management/Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institute.

Explanation :

If an officer who has not already undergone the said Course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completed the said course successfully within one year of the date of his appointment.

Re-employment

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent in the pay scale of Rs. 2300-100-3900-150-4200-EB-150-5100 with a rank pay of Rs. 200/- per month, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meeting the requirements prescribed in items (iv) and (v) under column 12 shall also be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion

1	2	3	4	5		
Research Assistant (Work Study)	4* (1988) "Subject to variations dependent on work load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.1640-60-2600- EB-75-2900	Not applicable		
6	7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ Re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment. Officers of the Central Government in the Ministry of Defence, failing which in other Ministries/Department of Central Govern- ment:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs 1400-2300/2600 or equivalent; and (iii) possessing a degree of a recognised University or equivalent; and (iv) completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a com- parable training in any other recognised institution.
						Explanation : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appoint- ment.
						Re-employment : The Armed Forces Personnel of the rank of Subedar or equivalent in any one of the following pay scales viz.: (i) Rs. 1670-50-2320-60-2620-75-2770, (ii) Rs. 1750-50-2300-60-2600, (iii) Rs. 1700-50-2300-60-2540, (iv) Rs. 1670-50-2320-60-2500, (v) Rs. 1630-50-2280-60-2460, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year meet- ing the requirements prescribed in items (iii) and (iv) under column 12 shall also be considered. Such persons will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be considered on re-employment.
						(Period of deputation including period of deputation in another executive post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 3 years).

Not applicable

The Union Public Service Commission shall be consulted while making appointment by re-employment.

[F. No. 8(2)/80(Estt.I /Gp.I)/Vol.II]

G.B. WADAWADIGI, Under Secy.

नई विल्सी, 4 फरवरी, 1988

का.नि.आ. 36:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने हुए और रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम, 1984 को उन वार्ताओं के सिवाय अधिकारीत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारी में पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय में ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रतरम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों में उत्तरद अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंकारां आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंकारां और उत्तरे संरचित अन्य वार्ताएँ जो अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विवरित हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने गेसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या—

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित शौते हुए जिसी व्यक्ति से विवाह किया है,—

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होंगा:—परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को साधा स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह यात्रा है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षी है, अहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदात करके तथा गांधी नीति से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रक्रम के व्यक्तियों की आवत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. अधिकृति:—इन नियमों की कोई वात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिंगों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्गों	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ डिजाइन इंजीनियर	1* (1988) *कार्यभार राजपत्रित के अनुसूचितीय प्राधार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" 4700-150- 5000 रुपये	3700-125- लागू नहीं होता	वर्षे से प्रविक्षित नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वाया जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षे तक विधिन को जा सकता है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निराकार तारीख, भारत में अभ्यायियों से (जसे से विश्व जो भवित्व और तिकोनार द्वाया तथा लक्ष्यीय में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत अवधि तारीख होगी।	हाँ
----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत
प्रयोग और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा
में लाभ होगी या नहीं

परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : लागू नहीं होता

(i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से वायुगति
की या वायुगत सरकार के भोक्ता में वैमानिक
इंजीनियरी में मास्टर डिप्लो या समतुल्य ।

(ii) वायुगत के डिजाइन/विकास में 10 वर्ष का अनुभव
(जिसके अंतर्गत वायुगत उद्योग के उत्पादन में
3 वर्ष का अनुभव भी है ।)

टिप्पण 1. अहंताएं अन्यथा सुभ्रहित अस्थर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार
शिखिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता गंभीर लोक सेवा
आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जनजातियों की दशा में
संघ शिखिल की जा सकती है जब जनत के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित विकासों को भरने के
लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों वे
अस्थर्थियों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की
भवाधारा नहीं है ।

वाठनीय . किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से
वैमानिक इंजीनियरी में डाक्टरेट को डिप्लो या
समतुल्य ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोफेशनलिशित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दर्ता भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफेशनलिशित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएंगे ।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अलाकानिक सविदा भी है) /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दर्ता भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफेशनलिशित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दर्ता भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफेशनलिशित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएंगे ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत मध्यस्थानिक सविदा भी है) के लिए सरकार/राज्य सरकार/रिक्ति वृक्षाश्राम दर्ता भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों --

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-4500 रुपये के वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(iii) जिनके पास स्टेंब 8 के नामे सीधी भर्ती के लिए शिक्षण जैकिल अहंता
और अनुभव है ।

पुर्णियोजन 'मणमत्र बलों के लिए कार्यक्रम जो विग कमाडर और उनके उपर के या समतुल्य रैक में है, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा लियून होने वाली है या रिजर्व में स्थानान्तरण होने वाले है और जिनके पास स्टेंब 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अहंता और अनुभव है, ऐसे अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति का अवधि उप तारों तक प्रशान की जाएगी जिसका वे मणमत्र बलों से लियून होने वाले है और उपरांत उन्हें पुर्णियोजन पर वन रहने दिया जा सकता है (पुर्णियोजन मिलिन पदों के बाले में अधिकारियों की आधा तक होगी) :

(प्रतिनियुक्ति/सविदा की ग्रवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय मणकार के उसी में किसी अन्य सांठन/विभाग में इन रिक्तियों न होना; पहले आरक्षित किसी अन्य काडर बाला पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की ग्रवधि है, जार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोश्रति समिति है तो उसकी संरचना

13

सभूह “क” विभागीय प्रोश्रति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. मुक्त प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय -- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव और प्रशासनिक कृप से संबंध है, रक्षा मंत्रालय -- सदस्य
3. सहायक धायुसेमाइलर, धायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय -- सदस्य
टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्रति समिति की कार्यगाहिनी, संबंधित लोक सेवा धायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की भवित्वता में फिर हो जाएगी।

14

प्रस्तेक प्रवासी पर संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 4th February, 1988

S.R.O. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Design Engineer in Air Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Design Engineer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Design Engineer	1* (1988) *Subject to variation dependent workload.	General Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 3700-125- 4700-150-5000.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational Period of qualifications prescribed for direct probation, recruits will apply in the case of if any. promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Not applicable.	1 year for direct recruit only.	By transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment.
(i) Master's degree in Aeronautical Engineering in the field of Aerodynamics or Aircraft Structure from a recognised University or equivalent.			
(ii) 10 years' experience in design/development of Aircraft (including 3 years' experience in aircraft industry in production).			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidature otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion or if a Departmental Promotion Committee exists, deputation or transfer, grades from which what is its composition, promotion or deputation or transfer to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation : (including short-term contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission
Officers of the Central/State Governments, Public Sector Undertakings—	1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman.	necessary on each occasion.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and	2. Joint Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence —Member.	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	3. Assistant Chief of the Air Staff, Air Headquarters, Ministry of Defence —Member.	

Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Wing Commander or above or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[F. No. A-16958/CAO/R-II]

J.S. JOSHI, Dy. Chief Administrative Officer

